



VÝSTUPY

programové konference Hnutí Brontosaurus
pořádané k výročí 40 let činnosti hnutí



„Brontosaurus verze 4.0 plus“

Konference se konala při Valné hromadě Hnutí Brontosaurus 2015. Byla příležitostí k setkání, diskuzi a vzájemné inspiraci.

Cílem konference bylo u příležitosti čtyřicátého výročí činnosti organizace zodpovědět mnohé zásadní **otázky o aktuální situaci a zejména dalším směřování organizace**: Kam zaměřit energii? V čem se poučit z minulosti? Na čem můžeme stavět? Jak reagovat na výzvy dneška? Kde najít své místo v budoucnu? Jak by měl Brontosaurus vypadat ta pět, za deset, za čtyřicet let?

Konference nabídla prostor k **definování společných priorit** aktivních lidí ze základních článků ve společné interakci se zajímavými hosty. Přispěla tak k **ujasnění našich sdílených postojů**, tak aby organizace měla do nejvíce jasnou cestu, po které chce ve své činnosti dále postupovat.



Úvod a témata

Po [úvodním seznámením s cíli](#) a průběhem konferenci slavnostně zahájil [Jiří Jiránek](#).

Jiří, jako jeden ze zakladatelů Hnutí Brontosaurus, účastníkům nabídl zajímavý vhled do začátků činnosti organizace, jejích cílů a zaměření v dobovém kontextu. Seznámil posluchače s tím, jakou roli v období socialismu Hnutí Brontosaurus zastávalo a jakou pozici mělo.

Jednotlivé tematické bloky konference v panelové diskusi uvedli pozvaní experti:



Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

- „Brontosaurus aktivistický?“ – [Roman „Černej“ Haken](#)
- „Brontosaurus profesionální?“ – [Jiří Kulich](#)
- „Když Brontosaurus překročí rodnou hroudu“ – [Kristina „Kristi“ Studená](#)
- „Brontosaurus rozrůzněný nebo jednotný?“ – [Antonín Tomek](#)
- „Brontosaurus pro společnost, Brontosaurus pro nás?“ – [Zuzana „Zula“ Brzobohatá](#)
- „Zážitek? Dobrovolnictví? Vzdělávání? Kudy tedy?“ – [Zuzana „Zuza“ Kročáková](#)

Názvy odkazují na kapitoly v dokumentu, jména na nahrávky projevů.

Jednotlivé příspěvky diskuse i bloky konference byly nahrávány. Na **nahrávky** najdou zájemci o detailní analýzu průběhu i výstupů **link v tomto dokumentu**. **Omluvte**, prosím, **kvalitu** nahrávek. Byly pořizovány pouze jako pracovní dokumentace a nebyly dále technicky zpracovávány. **Heslo: „konference“**.

Výstupy z jednotlivých bloků byly zpracovány na základě zapsaných podkladů od facilitátorů a doplněny na základě postřehů z nahrávek bloků, večerní diskuse expertů a facilitátorů a nápadů vzešlých při zpracování materiálu.

Souhrnné závěry konference, prezentované v neděli, jsou výsledkem hledání a nalézání průsečíků a shod v diskutovaných tématech ze všech bloků. Tyto závěry vznikly na základě společné diskuse expertů a facilitátorů a jejich hledání nosných témat a shodných závěrů ze všech šesti bloků.

Závěry – průsečíky z tematických bloků

Z porovnání výstupů jednotlivých bloků, které společně provedli experti a facilitátoři, vyplývají tyto závěry, které rezonovaly napříč skupinami:

1. **Brontosaura chceme jako otevřenou organizaci**, jejímž nosným **tématem je atraktivní provázání dobrovolnictví, zážitků a seberozvoje do jednotného celku**. Ten nabízíme zejména mladým lidem v duchu motto „Dobrovolnictví jako zážitek“ („Dobrovolnictví je příležitost“, „Dobrovolnictví je dobrodružství“ apod.). Brontosaurus takto **propojuje lidi**, kteří sdílejí obdobné hodnoty a vytváří tak jakýsi společný „životní styl“.

2. Pro další činnost Hnutí Brontosaurus chceme **zachovat a podporovat pestrost, různorodost činností** (článků, akcí atd.) za směřování ke společnému sjednocujícímu cíli **pod společnou a jednotnou značkou**. Pestrost činností pod značkou Brontosaura bereme jako silnou stránku a využíváme ji v propagaci.

3. Do budoucna je třeba **zefektivnit a posílit komunikaci mezi ústředím** Hnutí Brontosaurus a základními **články** (kluby, regionálními centry). Doporučeno je aktivně zjišťovat vzájemné potřeby, zejména potřeby článků ve vztahu k ústředí.

4. V následujícím období uvítáme **posílení centrálního servisu** (nikoliv řízení). Doporučeno je také sjednocení procesů a formalit (např. administrativních, účetních aj.) a sjednocení vzdělávání (organizátorů) v rámci celého Hnutí Brontosaurus.



Výstupy jednotlivých bloků

Dále uvádíme výstupy a záznamy jednání jednotlivých bloků programové konference. Závěry vychází zejména ze sepsaných výstupů od jednotlivých facilitátorů a jsou doplněny o náměty zachycené z nahrávek a dalších poznámek jednotlivých skupin.

Brontosaurus aktivistický?

Anotace bloku:

Umíme zaujmout postoje k aktuálním ožehavým tématům? V ochraně přírody, ve vzdělávání, ve společenských či sociálních otázkách. Chceme to vůbec? Patří se to k organizaci našeho typu? A pokud chceme, víme jak na to? **Nahrávka** [ZDE](#).

Expert bloku:

Roman Haken, poradce v Bruselu, ředitel NNO, ZČ HB Žirafa



Závěry

Hnutí Brontosaurus se nyní k aktuálním tématům převážně nevyjadřuje. Z řešení této skutečnosti vychází tyto závěry:

1. Víme to (že nyní na aktuální témata nereagujeme) a **chceme se problematikou vyjadřování/nevyjadřování dále zabývat a řešit současný stav.**

Ve skupině byla vyjádřena ochota, **aby se Hnutí Brontosaurus k aktuálním tématům vyjadřovalo.**

2. Na základě toho je třeba:

- vytvořit **analýzu, v čem je přínosné/škodlivé**, když se budeme vyjadřovat
- pokud se budeme vyjadřovat, tak **stanovit prioritní témata, oblasti**, v kterých se budeme angažovat - abychom na tuto problematiku mohli zacílit omezené personální, finanční aj. zdroje
- nastavit procesy** ke schválení stanovisek Hnutí Brontosaurus – způsoby hlasování, schvalování stanovisek apod.
- stanovit kompetence a odpovědnosti** – kdo se může vyjadřovat k čemu, kdo stanoviska schvaluje apod.
- vylepšit práci expertních skupin a ustanovit jejich postavení v HB
- procesy, kompetence a odpovědnosti, postavení expertních skupin a další fakta shrnout do **ucelených pravidel** – organizačního pokynu
- zlepšit interní komunikace ohledně témat (informace, vzdělávání o situaci)



Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

Aktuální doporučení pro ústředí Hnutí Brontosaurus a Výkonný výbor HB

1. Rozdělit výše uvedené **body (a. až g.)** a odpovědnost za jejich naplnění mezi ústředí HB, výkonný výbor, sekce a **přidělit je konkrétním zodpovědným osobám.**
2. Základní články, kluby a regionální centra již od teď **informovat o možnostech zapojovat se do práce odborných komisí, pracovních skupin, výborů,** apod. Zeleného kruhu, státních institucí, samospráv, ... V případě zájmu je za Hnutí Brontosaurus nominovat.
3. Základní články, kluby a regionální centra již od teď **informovat o aktuálních ožehavých tématech a kampaním, peticích apod. ostatních NNO** (zdroje informací: Zelený kruh, Česká rada dětí a mládeže, další NNO aj.).
4. **Sestavit databázi expertů Hnutí Brontosaurus,** využívat ji pro poradenství v konkrétních tématech a chválit se jimi navenek.
5. **Ustanovit konkrétní systém pro připojování se ke stanoviskům střešních organizací** a k hlasování o stanoviscích střešních organizací (z pozice člena těchto organizací).

Informace pro základní články, kluby a regionální centra

1. **Vyjadřování základních článků** k aktuálním tématům či regionálním kauzám **není omezeno rozhodnutím ústředí,** ale je nesmí být v rozporu s předpisy, stanovami, programovými cíli a etickým kodexem HB.

Záznamy z práce skupiny – průběžné výstupy

OČEKÁVÁNÍ účastníků bloku k výstupům tohoto tématu (zvýrazněná se opakovala):

a) spíše podporující vyjadřování HB

- **bude ochota členů se vyjadřovat k věcem, chuť vyjadřovat se k aktuálním tématům**
- nebudeme ztrácet spojence a přátele v nám blízkých organizacích a sdruženích (s nimiž jsme tak trochu na jedné lodi) k vůli tomu abychom se zavděčili nebo si teoreticky nezneřátelili potenciální dárce nebo nijak nespécifikovanou veřejnost (která se o nás v tomto stejně asi nezajímá).
- budeme vědět, kam směřovat energii, která témata řešit
- v HB bude odvaha vyslovit názor
- nebude nám ujíždět vlak v názorech/aktuálnosti názorů
- budeme vědět, jak říkat názory za celou organizaci
- rozvine se interní vzdělávání v daných tématech, zpracujeme marketing, tiskovky, monitoring, databáze expertů, způsoby komunikace, metodiku, e-mailové konference a spolupráci s odbornými sekcemi
- budeme reflektovat legislativní procesy
- budeme vnímat i témata jako je prolomení limitů těžby v sev. Čechách
- budeme vědět, na koho chceme působit
- budeme mít pevnost a integritu názorů
- **vznikne metoda vytváření názorů a stanovisek za celé HB**



Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

b) spíše brzdící vyjadřování HB

- ujasníme si, jak nás vnímá společnost (ne ekoterorismus)
- zvládneme rozlišení: radikální aktivismus/nenasílné vzdělávání
- nastavíme hranice aktivismu ve vztahu k současnému pozitivnímu vnímání HB
- budeme rozlišitelní od Hnutí Duha a ostatních NGO
- vyhneme se zahrnutí pod pojem „ekoterorismus“
- **vyhneme se kontroverzi/ideologii**

c) neutrální

- budeme vědět, co aktivismus je pro nás (ujasnit si priority)
- pokud je vnímání značky HB jako „ti hodní, neextrémní“, tak to aspoň prodáme, když už jsme tak vnímáni (podpora veřejnosti, donorů)
- vyjasníme si hranice: fanatismus/umírněnost

Brontosaurus profesionální?



Anotace bloku:

Máme stavět na nadšených dobrovolnících nebo profesionálních pracovnících? Chceme vsadit na odzkoušené jistoty nebo dávat, co nejširší prostor novým lidem? Jde nám o maximální kvalitu nebo realizaci širokého spektra aktivit pro co největší počet zájemců? Neměli bychom se v tom jasně rozhodnout? A třeba něco nedělat, zrušit? Budeme v něčem VIP organizací nebo nechceme působit elitářsky? Kvalita versus kvantita? Jde to proti sobě? **Nahrávka [ZDE](#).**

Expert bloku: Jiří Kulich, ředitel Střediska ekologické výchovy a etiky Rýchory, ZČ HB SEVER.

Závěry

1. V daném bloku se jako nejvíce prioritní témata aktuálně jeví: **1. zvyšování kvality činnosti a 2. zlepšování procesů a mechanismů v organizaci** (od organizátorů, přes články po ústředí).

Vysvětlení:

Skupina diskutovala téma profesionalizace v několika rovinách:

a) profesionalizace z hlediska posílení zaměstnanecké složky v HB těmito možnými způsoby:

- zvýšení počtu a posílení role plně profesionálních článků a regionálních center – profesionální články nám nevadí, ale organizace nesměruje k cílenému navyšování jejich počtu
- zajištěním aspoň menších úvazků pro širší spektrum článků, center – takovýto návrh nezískal všeobecnou podporu



Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

b) profesionalizace z hlediska kvality akcí (článků, klubů, regionálních center) – podrobněji v bloku neřešeno

c) profesionalizace ve vedení agendy, procesech a komunikaci mezi ústředím a základními články – rozebráno dále

2. Jako doporučený cíl pro další období činnosti HB je **sjednocení a posílení centrálního servisu ústředí ve vztahu ke článkům, klubům a centrům** a jeho užší zaměření na zjištěné potřeby těchto organizačních jednotek HB. V rámci organizace se doporučuje maximální sjednocení procesů (účetních, právních, administrativních popř. i vzdělávacích).

3. Současně je cílem **posílit spolehlivost a odpovědnost článků a klubů a to cestou motivace** a zavedením systému služeb ústředí poskytovaných článkům za předem dané plnění stanovených povinností.

4. Kvalita akcí by měla být řešena na úrovni ZČ, klubů a center a v rámci Sekce Vzdělávání.

Aktuální doporučení pro ústředí Hnutí Brontosaurus a výkonný výbor

1. **Vypracovat přehledný motivační systém pro plnění povinností článků, klubů a center** – stanovit výhody, benefity (např. v podobě zdarma poskytovaných služeb) a zároveň zachovat stávající stav nabídky služeb.

2. **Vypracovat nabídku služeb centrálního servisu** – administrativa, účetnictví, fundraising, příprava projektů, atd. S tím, že tato nabídka může být i za úplatu – tedy stanovit zároveň u placených služeb ceník.

3. **Dostupně a přehledně (online) zveřejnit seznam aktuálních povinností** a termínů pro články, kluby a regionální centra.

4. **Zajistit přehlednější a důraznější šíření informací** z ústředí směrem k základním článkům, klubům a centrům. Zveřejnit aktuální vzory, formuláře, předpisy.

5. **Pracovat na sjednocení procesů a administrativy** - zavedení, zkvalitnění jednotného systému ve vedení účetnictví, evidencí, administrativy, propagace apod. Tak, aby takový systém článkům procesy zjednodušil. K centrálně nabízeným systémům (např. účetnictví) zajistit školení a to nejen v Brně.

6. **Udělat výzkum potřeb mezi základními články** realizovaný však neformální osobní cestou – nejlépe osobními setkáními.

Náměty pro základní články, kluby a regionální centra a sekce

1. Spolupracovat z pozice článků na uplatnění a **zapojení absolventů organizátorských kurzů** – informovat absolventy (či vedení kurzů) o volných místech v týmech, o možnostech zapojení se do činnosti článků, o nabídce lokalit, kam se hledají organizátoři apod.



Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

2. Zajistit dlouhodobou (mentorskou) **podporu a novým organizátorům** (zejména absolventům organizátorských kurzů), tak aby po realizaci své první akce (praxe na kurzu) nebyli necháni bez dalšího kontaktu, zapojení, pomoci apod.

3. **Sjednotit vzdělávání na jednotlivých kurzech OHB** a dalších – např., aby se školilo stejným způsobem hospodaření na akci, cestáky, vykazování akcí, bezpečnost, právo apod. a k tomu se využívaly vzory a formuláře uplatňované v HB.

4. **Ujasnit si své požadavky a potřeby na ústředí** Hnutí Brontosaurus a připravit si je k předání (sdělení) směrem k ústředí, výkonnému výboru. Promyslet náměty, v čem by se dle článků mohla zlepšit vzájemná komunikace.

5. Zvážit, zda by článek měl zájem některé činnosti (úkony) přenést na ústředí a zda by byl ochoten za takto poskytovanou službu platit (např. vedení účetnictví).

Záznamy z práce skupiny – průběžné výstupy

Přehled postřehů, námětů účastníků diskuse na téma „Brontosaurus profesionální?“ a reakce, závěry skupiny:

- otázka: jaká má být míra tlaku na plnění povinností článků, klubů, center? – aktuálně se nejeví jako přemrštěná, pro budoucnost řešit, jak více motivovat
- jaký podíl zaměstnanci/dobrovolníci v organizaci; grant na úvazek do článků; musí být zaměstnanci?; potřebujeme na ně peníze? – panuje shoda, že profesionální články v HB vítáme, ale obecně chceme stavět spíše na dobrovolnicích, námět zavádět placené pracovníky ve větším množství článků nezískal podporu
- problém jak přistupovat ke státním penězům, kde je velká odpovědnost – zvýšit vzdělání lidí v člancích, sjednotit procesy (účetnictví) v organizaci
- jak propojit „punk“ činnost článků a profesionální ústředí – panovala shoda, že nechceme omezovat činnost článků a cílem je udržet základní kvalitu (v bezpečnosti, souladu činností s programovými cíli HB), ale nebudeme omezovat specifické činnosti článků a nebudeme stupňovat plošně povinnosti a nároky na jejich plnění (jen v duchu něco za něco – viz motivační systém)
- převzetí papírů ústředím za příspěvní peněz od článků – řešeno výstupy výše
- zlepšit komunikaci ústředí – články – navrženy opatření, viz výše
- placený zaměstnanec není ještě profesionál – není našim cílem zaměstnávat na úrovni článků větší množství placených lidí
- nabídka do článků: placené účto na ústředí – řešeno, závěry viz výše
- jednotná metodika účetnictví – zavádí se
- dodržování termínů – zavést motivační, ale zároveň sankční systém (návrh na sankce narůstající během jednotlivých dnů po termínu)
- co se děje s lidmi po udělení OHB? – řešeno, doporučení článkům a sekci Vzdělávání



Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

- systém odměn, stanovení úrovní článků (např. články A dostávají ty a služby a za to musí plnit ty a ty povinnosti, články B dostávají ty a ty menší služby a musí plnit ty a ty menší povinnosti atd.)

Když Brontosaurus překročí rodnou hroudu

Anotace bloku:

Je mezinárodní rozměr naší činnosti jen nutná poplatnost globalizační době? Nebo o něj stojíme? Neubírá nám síly doma? A když už se do něj pouštíme, víme proč a jak? Chceme být v zahraničí rozvojovka, agentura na workcamps, cestovka, humanitární organizace nebo přeci jen něco jiného?

Nahrávka [ZDE](#).

Expert bloku:

Kristina Studená, koordinátorka mezinárodního projektu v Nesehnutí, Klub HB Karavela



Závěry

1. Hnutí Brontosaurus má zájem **nadále rozvíjet mezinárodní rozměr** svých aktivit.
2. Z jednání vyplývá, že mezinárodní aktivity Hnutí Brontosaurus by měly naplňovat tyto kritéria:
 - **smysluplnost** - budeme dělat jen to, co je opravdu potřeba
 - **znalost místního prostředí** u zahraničních akcí (známe potřeby komunity, máme realizováno terénní šetření, přípravná sekání atd.)
 - **citlivost, jemnost a šetrnost** – působení v zahraniční lokalitě a dobrovolnická pomoc zde budou citlivé a promyšlené, tak aby v místě opravdu pomáhali a neškodili (vliv na místní komunitu, ekosytem atd.)
 - **vzájemnost** – aktivity budou přinášet vzájemnou **výměnu** (lidí, dobrých zkušeností, know how): **Hnutí Brontosaurus <=> svět**
 - **uměřenost ve vztahu k naší zkušenosti** – přeneseme naši dobrou praxi z ČR, sázíme na drobnou činnost, směřujeme aktivity do míst, ke kterým máme nějakou vztah, nepouštíme se do témat („záchranných misí“), kde už působí jiné profesněji specializovanější organizace



Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

Doporučení a náměty pro ústředí Hnutí Brontosaurus a výkonný výbor (dle zpracovatele výstupů)

1. Pokračovat v diskusi vedoucí ke **stanovení priorit v zaměření** mezinárodních akcí Hnutí Brontosaurus.
2. Formálně ustanovit a ukotvit **statut sekce International** Hnutí Brontosaurus (pravomoci, postavení, úkoly, ...).
3. Zvážit ustanovení zvláštních podmínek pro **kvalifikaci organizátorů mezinárodních akcí** – specializace kvalifikace pro zahraniční a mezinárodní akce?, specializovaný (nadstavbový) kurz pro organizátory mezinárodních akcí?, apod.
4. Zvážit a v případě potřeby vypracovat a schválit **kritéria mezinárodních akcí organizovaných pod programem International** (obdobu kritérií pro akce pod programy PsB, Brďo, Akce památky, Akce příroda).

Náměty pro organizátory mezinárodních akcí - články, kluby a centra i ústředí

1. Při přípravě zejména dobrovolnických akcí brát v potaz níže uvedené otázky a odpovědi řešené na tomto bloku programové konference. Ty se týkají vztahu Hnutí Brontosaurus a mezinárodní aktivity.
 - **PROČ?** (důvody proč má HB pořádat mezinárodní akce):
 - a) protože je to **smysluplné** (potřebné) pro dané místo,
 - b) protože **něco umíme** – opírat se o naše zkušenosti, co můžeme předávat,
 - c) pro **vzájemné obohacení, sdílení, poznávání kultur**,
 - d) pro přenos zkušeností, **osobní rozvoj** účastníků (i místních).
 - **JAK?** (formy) – **výjezdy**, monitorovací návštěvy, **tábory, komunikace** (dlouhodobá spolupráce, setkávání) před i po akci, informace (web), festival/kulturní akce
 - **KOMU** (by měl Brontosaurus v zahraničí **pomáhat**)? – lidem, **kteří o to stojí**, v lokalitách, které to reálně potřebují, přírodě, památkám. **Těm, kterým jsme schopni pomáhat**, spolupracovat s nimi za využití zkušeností naší organizace. Ne pak těm, kterým už odborněji pomáhají jiné organizace či u kterých je to nad naše síly.
 - **KDE?** (místa) – tam, **kde je poptávka** po naší pomoci, (nejen) **krajanské komunity**, kde je to dostupné (finančně, časově), kde máme nějaké vazby.
 - **CO?** (témata) – programy (oblasti) na které HB stačí, problémy, které se vyskytnou, to, co nenarušuje místní komunitu, kulturu. **K tomuto je třeba další diskuse v rámci HB.**



Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

Záznamy z práce skupiny – průběžné výstupy

V rámci skupiny byla provedena pracovní SWOT analýza pořádání mezinárodních aktivit v rámci Hnutí Brontosaurus. Uvádíme zde její výsledky:

SILNÉ STRÁNKY (mezinárodních aktivit)

- kontakt s komunitou
- osobní rozvoj (účastníků)
- atraktivita (pro účastníky)
- nové osobní kontakty
- šíření dobré praxe
- spolupráce a vzájemné učení
- propagace, prestiž
- pestrost organizace
- zkušenosti
- mezinárodní kontakty
- pocit seberealizace
- další nový pohled na nás a naopak i na svět

SLABÉ STRÁNKY (mezinárodních aktivit)

- nejistý dopad v místě působení
- organizační náročnost
- nedostatek zkušených organizátorů pro tyto aktivity
- složitější, náročnější finanční zajištění
- nedostatečnost informací o potřebách místních
- větší nároky na vybavení, přípravu
- vyšší náročnost na organizátorský tým

PŘÍLEŽITOSTI

- oboustranné sdílení zkušeností
- jazykové schopnosti
- rozvoj místní komunity
- šíření dobré praxe
- obohacení o pohled na sebe, naši kulturu (skrz) jejich kulturou
- obohacení o nové přístupy
- nové pracovní příležitosti

HROZBY

- role samozvaný spasitel
- znečištění tamní kultury
- globalizace
- nebezpečnost lokalit pro naše účastníky
- atraktivita – přitáhneme nadměrné množství lidí do lokality
- znečištění životního prostředí
- efekt motýlích křídel
- americký sen (místních o životě u nás)
- narušení místní komunity
- nemoci
- neobjektivní informace o životě na západě (i opačně)
- ekostopa
- nedorozumění dvou kultur
- odliv místních mladých lidí
- hrozba zanesení nových druhů odpadů





Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

DOPORUČENÍ pro využití silných stránek:

- atraktivitu mez. akcí využíváme k propagaci (narůstá zároveň pestrost HB)
- nové zkušenosti pro HB (skrže navrativší se organizátory)
- rozvoj komunikačních kompetencí a jazykových schopností (místních i účastníků)

Návrhy řešení, jak eliminovat hrozby:

- znalost místní kultury a prostředí
- osobní rozvoj organizátorů poznáváním místního prostředí
- rozvoj organizátorů sdílením, předáváním zkušeností
- citlivý přístup organizátorů a účastníků k místní kultuře (eliminuje „americký sen“, ohrožení místní kultury)
- spolupráce s místními organizacemi
- expertní systém pro pořádání mezinárodních akcí

Brontosaurus rozrůzněný nebo jednotný?



Anotace bloku:

Orchis, Slunovrat, Vlkani, Zvonek, KPL, SUP,... Brontosaurus. Jedna nebo čtyřicet značek? Pestrá síla nebo roztržitěná slabost? Silné a slabé stránky rozmanitosti i jednotnosti, decentralizace a centralizace? Hledání hranic, průsečíků a možná cest ke skloubení obojího. **Nahrávka [ZDE](#).**

Expert bloku:

Antonín Tomek, zážitkový pedagog, lektor firemního vzdělávání, průvodce osobní změnou, konzultant, kouč, ZČ HB Zvonek.

Závěry

1. Skupina se dohodla, že problém **není dobré řešit** v dimenzi, **zda rozrůzněný nebo jednotný, ale lépe v tom, v čem by měla být organizace rozrůzněná a v čem jednotná** a jak tyto aspekty případně skloubit.
2. Hnutí Brontosaurus by mělo být **jednotné v public relations** (dále PR) a v **kontrola a nastavení kvality akcí**.



Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

3. **Hnutí Brontosaurus** (dále HB) **by nemělo** v jiném nijak **usilovat o potlačení různorodosti**. Předpokládá se, že větší část aktivit a činností článků, klubů, regionálních center vychází a přímo koresponduje s programovými cíli a je jimi propojena (tedy nejen tím cílem, který říká, že si máme navzájem dávat radost, ale i ostatními). Pestrost je podpořena a rozšířena dalšími aktivitami článků, klubů a center, které mohou naplňovat i cíle jiné (ale takové, které nejsou s programovými cíli HB v rozporu) – tato část aktivit může tedy být relativně jakákoliv.

4. V propagaci a **PR různorodost a pestrost propagovat**, využívat ji jako silnou stánku, těžit z ní. Být v různorodosti transparentní.

5. Platí zásada: **ústředí nemá přímo řídit články, ale články mají (povinnost) komunikovat s ústředím**.

6. Garantem kvality akcí má být sekce Vzdělávání.

Doporučení pro ústředí Hnutí Brontosaurus a Výkonný výbor HB

1. Najít cesty pro **zlepšení komunikace s články, kluby, regionálními centry**.

2. Najít cestu jak komunikovat s těmi články, co jsou „ideově“ nejdál („nejkontroverznější“) – hledat to, co nás spojuje, v čem si můžeme být prospěšní apod.

3. **Realizovat návštěvy článků, klubů, center**, které však nesmí být pojaty a ani vnímány jako kontrola – nezávazně „pokecat“, najít společnou řeč a tím zjistit vzájemné potřeby, společné cíle, v čem jsme jednotní apod.

4. V případě potřeby pokračovat druhou fází návštěv – návštěvami spojenými se supervizí, která článkům, klubům, centrům může pomoci s fungováním, účetnictvím, nastavením řízení apod. (opět nesmí být nastaveny jako kontrola).

5. **Různorodost využít v propagaci**, např. i tím, že se **na webu uvede zaměření jednotlivých článků, klubů a center**.

Náměty pro základní články, kluby a regionální centra

1. **Vytvořit** (na základě interní diskuse) **stručnou, výstižnou a aktuální specifikaci činnosti** – poslání, cílů, zaměření aktivit, které bude odrážet jedinečnost činnosti a zároveň její vztah k celku Hnutí Brontosaurus. Tuto specifikaci následně může ústředí využívat v rámci propagace (v duchu „jednota v různorodosti“) např. zveřejnit pestrou nabídku jednotlivých článků na webu.

Záznamy z práce skupiny – průběžné výstupy

V rámci činnosti skupiny byl realizován společný **rozbor výhod a nevýhod jednotnosti a rozrůzněnosti** v rámci Hnutí Brontosaurus a společné hledání v čem být rozrůzněni a v čem být jednotní.



Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

BRONTOSAURUS – ROZRŮZNĚNÝ (ČEMU/KOMU TO VADÍ?)

- těžko se definuje
- je nečitelný pro - sponzory, - účastníky, - veřejnost
- problematická propagace
- menší soudržnost (hrabání si na vlastním písečku)
- nejistota pro nové účastníky -> různá kvalita akcí
- těžko nastavit standard pro organizátory
- chybí vize -> vadí centristům

BRONTOSAURUS – ROZRŮZNĚNÝ (V ČEM A PROČ?)

- různorodá činnost článků -> duše článků (mentalita, vztahy)
- lokality působnosti (místo, typ)
- genderová a oborová různorodost

BRONTOSAURUS – JEDNOTNÝ (ČEMU/KOMU TO VADÍ?)

- užší spektrum oslovených osob a článků
- demotivace organizátorů omezeními
- úbytek činnosti
- méně možností financování
- nárůst byrokracie – kontrola
- – menší rozvoj členů (ve skupině k tomu nepanuje shoda)
- – brontosaurus méně viditelný (ve skupině k tomu nepanuje shoda)
- omezení vzájemného obohacování různě zaměřených skupin
- více viditelná kontroverzní témata
- omezení důležitosti existence článků

BRONTOSAURUS - JEDNOTNÝ (V ČEM A PROČ?)

- kladný vztah k přírodě -> je to součást našeho poslání a identity
- jednotná pravidla hry (stanovy) – organizační struktura, další pravidla -> proč?: fungování a řízení organizace
- co děláme, nás baví
- vzájemný respekt v organizaci (každý si to může dělat „jak chce“ a zas tak to nevadí) -> aby různost nebyla vnímána negativně
- standardy rozvoje organizátorů (OHB) -> zajištění kvality akcí
- otevřenost veřejnosti? -> aspekt veřejné prospěšnosti

Brontosaurus pro společnost, Brontosaurus pro nás?

Anotace bloku:

Brontosaurus je jako spolek veřejně prospěšný a o své “ovečky” pečlivě pečující. Akce pro brontíky, nebo pro ty Brontosaurem “nepolíbené”, kterým chceme svět dobrovolnictví a zážitků otevřít? Jde

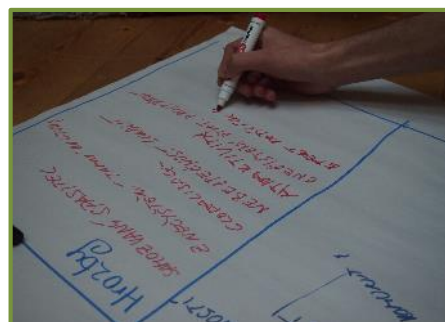


Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

to dohromady? A dá se to zvládnout? Jde nám více o naše kamarády, spolubrontíky a naše oblíbená místa? Nebo zejména o veřejnou, obecnou prospěšnost? **Nahrávka není.**

Expert bloku:

Zuzana Brzobohatá, poradce, politička, ZČ HB Brd' o Gingo



Závěry

1. Panuje shoda na tom, že **Hnutí Brontosaurus se** nechce „zavírat do sebe“ a **chce se i do budoucna být organizace maximálně otevřená** novým lidem, myšlenkám, dobrovolnickým a jiným aktivitám,...

2. Z tohoto předpokladu vyplynulo, že je nyní i v budoucnu potřeba **hledat možnosti a způsoby „otevírání se“ širšímu světu** a z toho vychází tato zadání:

a) Je třeba dobře definovat „Brontodobrovolníka“ – tedy vědět, koho a jak mohou naše aktivity zaujmout, abychom věděli, že mluvíme o tom samém a měli jasnější představu, kam cílíme.

b) Hlavní **cílovou skupinou pro oslovování** s nabídkou našich aktivit a další zapojování má být „**TEENAGER**“, **začínající dobrovolník, středoškolák** (který teprve hledá místo pro svou realizaci, vytváří si hodnotový žebříček atd.). K tomu je třeba nastavit odpovídající propagaci a komunikační strategii.

c) **Při oslovování** (mladé, středoškolské) veřejnosti **zacílit na naše „špeky“, naši jedinečnost**, odlišnost od jiných nabídek. V tomto je doporučeno stavět na těchto tématech, která vyplynula se sdílení jako nosná:

- dobrodružství
- otevřenost (a také dostupnost i cenová)
- smysluplná pomoc
- viditelnost výsledků činnosti
- netradiční místa (př. hrady, kontakt se zvířaty)
- svoboda, možnost vykročit z běžných sociálních rolí, možnost rozvíjet své činnosti
- možnost připojit se ke společenství lidí na podobné vlně

3. Přes zaměření na oslovení nových lidí neopomenout oblast „udržování“ a „**pečování**“ o již **existující členskou základnu**. A zejména dbát (zejména z pohledu zapojování prvoúčastníků) na kvalitu akcí: kvalitní akce -> dobrovolník, účastník se vrací.



Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

Náměty pro ústředí Hnutí Brontosaurus a výkonný výbor

1. Udělat si detailnější průzkum konkrétních momentů, prvků, zážitků, které zapůsobily na členy, a napomohly k rozhodnutí zúčastnit se nějaké akce, případně „zůstat“.
2. Vytvořit si „**persony**“ **reprezentující aktuální cílovku** - pár konkrétních, osobních, „živých“ portrétů potenciálních členů, které mohou napomoci efektivní propagaci a komunikaci. (viz třeba : <http://www.mattdickman.com/2008/04/developing-pers.html>)
3. **Zpracování „manuálu značky“**, shrnujícím filosofii, klíčové hodnoty, konkrétní odlišnosti, prostě celkovou identitu, tvar, „obličej“ organizace - „Tohle je Brontosaurus“.
4. Inspirace „EFPSA day“ (mezinárodní studentská organizace sdružující studenty psychologie) - den, kdy všechny národní podčlánky EFPSY dělají „propagaci“ EFPSE tím, že např. na univerzitě zakotví stánek, pořádají zážitkové miniworkshopy a minipřednášky, večerní promítání z akcí atp. Kouzlo je mj. v tom, že se akce děje synchronizovaně na desítkách míst naráz, má do nějaké míry jednotný formát, sdílejí se zkušenosti z toho, co fungovalo a co ne, a lidé mají možnost přímého kontaktu s organizací v místě, kde žijí, kde se nejvíc pohybují (např. škola, univerzita).

Obecná doporučení

1. V **propagačních materiálech** cílených na veřejnost **užívat** grafiku, **styl** komunikace, atd. (fotky, symboly) **adekvátní cílové skupině** pro oslovení – **teenagerům**, začínajícím dobrovolníkům. (Pozn.: tento závěr vychází z toho, že u vysokoškoláků je výrazně vyšší šance, že si cestu k našim aktivitám buď najdou sami, nebo už je stejně nezaujme). Některé z aktuálních propagačních materiálů nerezonují se zamýšlenou cílovkou (jsou na nich starší lidé atp.) - stálo by za to tohle ošetřit, tj. „neodradit“.
2. Při oslovování cílové skupiny brát v potaz téma odlišení se - od alternativních možností vyžití, od „konkurence“ jiných organizací apod.
3. „Dobrovolnictví“ samotné může někdy mít ještě poněkud negativní konotace – **zaměřit se tedy na „zatraktivnění“ pojetí dobrovolnictví** jako takového. A zároveň poukázat na další prvky, které naše akce přináší: např. „**Dobrovolnictví je zážitek**“, „Dobrovolnictví jako dobrodružství“ atp.

Záznamy z práce skupiny – průběžné výstupy

V rámci skupiny proběhl **sběr námětů**, **co je** pro účastníky **v Hnutí Brontosaurus jedinečné**, co jim působení v Brontosauru přineslo a přináší, co je k naší činnosti přivedlo a udrželo u ní.

Ze sdílení vyplynula následující témata:

- Společenství lidí na podobné vlně, možnost někam patřit
- Smysluplná práce, pomoc někomu, úsilí, jehož výsledky jsou vidět, něco po sobě zanechává
- Charisma, moudrost, zkušenost organizátorů
- Vize určité životní cesty, životní styl (vs. pouhá „jednorázovka“)



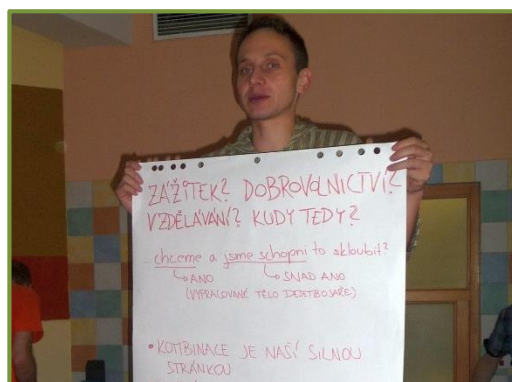
Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

- Otevřenost, svoboda
- Dobrodružství, to správné „nepohodlí“
- Neobvyklá místa, příležitosti (př. pobyt hradě, kontakt se zvířaty)
- Úsilí, skrze které a v rámci něhož se navazují pevnější vztahy
- Alternativní „svět“, kde se mladí můžou oprostít od běžných sociálních rolí
- Cenová dostupnost
- Volné, ale jasné mantinely, v jejichž rámci můžeme dělat, rozvíjet něco svého

Zážitek? Dobrovolnictví? Vzdělávání? Kudy tedy?

Anotace bloku:

Nejsilnějším prvkem našich akcí je zážitkový program a hry! Brontosauří akce jsou jedinečné dobrovolnickou prací pro přírodu a památky! Nejvýznamnějším přínosem pro účastníky je neformální vzdělávání! Chceme dobrovolničit? Vychovávat? Vzdělávat? Rozvíjet? Všechno? A není to pak jak dort pejska a kočičky? **Nahrávka [ZDE](#).**



Expert bloku:

Zuzana Kročáková, lektorka, vysokoškolská pedagožka, ZČ HB Zvonek

Závěry

1. V rámci činnosti Hnutí Brontosaurus **chceme zachovat propojení zážitků, dobrovolnictví i vzdělávání – na tom panuje shoda**. Příklad: **propojení těchto složek v naší činnosti je jako „vypracované tělo desetibojaře“** – nejde o to být v kterékoliv těchto oblastí nejlepší (stejně jako desetibojař by nevyhrál v hodu diskem či ve sprintu se specializovanými sportovci), ale v souhrnu jsme takto silní, atraktivní a jedineční.

2. Propojení uvedených složek činnosti sice znamená, že nedosahujeme špičkového postavení v jednotlivých oblastech a tak může být naše činnost neatraktivní pro v daných oblastech (specializované) profesionály, ale to by **nemělo snižovat základní kvalitu činnosti** – propojení jednotlivých složek tedy není vnímáno jako ohrožení kvality.

3. **Není třeba vnímat tyto složky brontosauří činnosti odděleně** (jako tři samostatné pilíře brontosauří činnosti či jejich kombinaci na akci, kdy vyhrazujeme na každý z nich jiný program). Je vhodné se na ně dívat jako na různé **složky namixované společně do jednotné činnosti** (příklad: dobrovolnictví může být zároveň zážitkem i vzděláváním a pokud je tak cíleně pojmem a budeme s ním tak nakládat, tak k němu nemusíme doplňovat speciální zážitkový či vzdělávací program).



Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

4. Je třeba **zajistit garanci základní kvality ve všech uvedených složkách**, tak aby žádná z nich neklesla na úroveň, kdy bude demotivovat či dokonce ohrožovat účastníky (př.: základní smysluplnost dobrovolnické práce, využívání náročnější zážitkové pedagogiky úměrně schopnostem účastníků i organizátorů). O toto by měla dbát zejména sekce Vzdělávání a to především vyváženou přípravou organizátorů ve všech uváděných složkách naší činnosti.

Závěr: **Propojení** (provázání) všech těchto složek naší činnosti je naší silnou stránkou, každý si díky tomu může něco u nás najít. Proto **je doporučeno to takto zachovat a podporovat**.

Doporučení pro Sekci Vzdělávání, ústředí Hnutí Brontosaurus a Výkonný výbor HB

1. Pracovat na další práci s novými organizátory po absolvování kurzů (supervize, pozitivní kontrola kvality jejich akcí, další vzdělávání organizátorů rozvíjené na základě jejich prvních organizátorských zkušeností). **V průběhu kurzů zapojovat účastníky do uvažování, jaké chtějí organizovat akce** (ve vztahu k propojení či akcentaci zážitků, dobrovolnictví a vzdělávání). Zároveň nepoměť nechat oficiální cesty pro osobnosti se zájmem organizovat, pro které ale nejsou kurzy vhodné (dosah, míra zkušenosti).

2. **Propojení** dobrovolnictví, zážitků a vzdělávání vhodně **využít pro prezentaci organizace** a marketing **jako silnou stránku: „síla desetibojaře“**. Najít pro to vhodné jednoduché pojmenování, vyjádření, které nebude „škatulkovat“ na práci, dobrovolnictví a zážitky.

Doporučení pro základní články, kluby, regionální centra a organizátory

1. **Rozlišovat zážitek a zážitkovou pedagogiku**. Zážitek sám o sobě není zážitková pedagogika.

Postřeh zpracovatele výstupů:

Aktuální a zajímavá otázka je (vedle diskuse o tom, co je zážitkovka), zda řešené příklady brontosauřích činností naplňují nebo by mohly naplňovat kritéria neformálního vzdělávání či informálního učení, které by tak souhrnně zahrnovalo všechny diskutované složky:

<http://www.mladezvacki.cz/informace-o-programu/neformalni-vzdelavani/>

<http://www.msmt.cz/mladez/neformalni-vzdelavani-1>

Veškeré aktivity na našich akcích (dobrovolnictví, pobyt v přírodě, zážitky, setkání s místy a lidmi) jsou k neformálnímu vzdělávání a informálnímu učení velmi vhodné a v podstatě přímo na ně nastavené. Vzhledem k **chybějící koncepci neformálního vzdělávání účastníků v HB** si však jen někteří organizátoři uvědomují, **co účastníky na akci naučili a v čem je rozvinuli**. Stejně tak si to **málokdy uvědomí účastníci samotní** či organizátoři sami o sobě. Což je škoda pro proces učení i sebe rozvoje i pro obhajobu činnosti organizace navenek.



Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

Záznamy z práce skupiny – průběžné výstupy

Slabé stránky zapojení „3 noh“ - zážitků, dobrovolnictví a vzdělávání:

- oddělení tří částí víkendovky, tábora – např. dělám práci, pak program, pak vzdělávání (lepší je brát akci celkově)
- riziko šablonovitosti
- nečitelnost mimo HB
- velký záběr
- zmatek v pojmech (uvnitř HB) -> mylná očekávání účastníků, co je to zážitek? (a máme vůbec potřebu to řešit?)
- musí se stále hledat rovnováha 3 složek (na konkrétní akci i časem)

Silné stránky zapojení „3 noh“ - zážitků, dobrovolnictví a vzdělávání:

- možnost zapojit se pro nevyhraněné lidi
- otevřenost, volnost (svoboda)
- různorodost při dlouhodobé praxi (pro účastníky i organizátory)
- komplexnost
- různorodost zaměřených akcí
- každý si může na akci najít „to svoje“
- možnost „náhodně“ objevit zajímavé věci

HROZBY při zapojení „3 nohou“ - zážitků, dobrovolnictví a vzdělávání:

- ztráta hodnot ve společnosti (zájem jen o osobní přínos)
- snižování státních zdrojů
- nečitelnost
- light verze (nejsme největší profící ani v zážitkovce, ani v dobrovolnické práci, ani ve vzdělávání) -> nezájem – neatraktivní pro lidi s profesionálnějším zájmem.
- legislativní nezařaditelnost
- trojkombinace nese malou poptávku
- dlouhodobý proces v rychlé době
- organizace podobného zaměření

PŘÍLEŽITOSTI při zapojení „3 nohou“ - zážitků, dobrovolnictví a vzdělávání:

- lehčí napasování (variabilita) do grantů
- snaha propojit tři nohy (i ze strany zájemců)
- nenaplněná potřeba společnosti – díra na trhu
- dobrá kvalita za dobrou cenu
- zájem o levný zážitek
- zvyšování poptávky po alternativách
- dlouhodobé zrání jako nová potřeba
- možnost spolutvořit aktuální témata ve společnosti
- otevřenost pro každého



Valná hromada a programová konference Hnutí Brontosaurus 2015

Výstupy konference budou použity pro práci Výkonného výboru, Rady Hnutí Brontosaurus, ústředí Hnutí Brontosaurus a zejména pro přípravu strategického plánu pro další období.



Poděkování:

- Jaroslav Bílý, Lucie Lomičová, Petr Gal za pomoc se zpracováním výstupů konference.
- Michal Šmíd a ZČ HB Rozruch; Pavlína Martinů a pracovníci i dobrovolníci kanceláře HB; Vladka Regerová a Výkonný výbor HB a další za přípravu Valné hromady.
- Jmenovaní experti za nezištnou pomoc na konferenci.
- Jakub Lanc, Martin Perlík, Martin Hnyk, Vojtěch Janoušek, Tomáš Protivínský, Petr Sucháček za nezištné facilitování i zpracování výsledků.

**zpracoval: Dalimil „Cody“ Toman
Brno, 2015**

www.brontosaurus.cz
