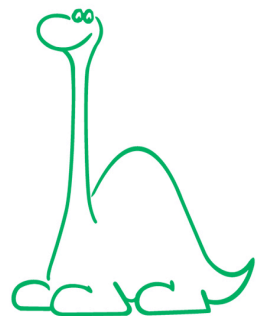


Organizační pokyn Hnutí Brontosaurus č. 2.5

Výběr a přijetí pracovníků, zrušení pracovního poměru HB. Školení pracovníků

Hnutí
Brontosaurus



Výběr a přijetí pracovníků, zrušení pracovního poměru HB. Školení pracovníků

1. Nábor, výběr a přijetí pracovníků

1.1. Nábor

Volné pracovní místo lze obsadit prostřednictvím speciálních forma náboru: přeřazením stávajícího pracovníka na danou pozici, rozšíření pracovní náplně pracovníka o danou pozici – cílem je udržení kvalitních a znalých pracovníků v organizaci.

Nábor **nových** pracovníků ústředí Hnutí Brontosaurus probíhá na základě zveřejnění výběrového řízení.

Výběrové řízení nemusí být vypsáno pouze u míst pro pracovníky na DPP, které mají krátkodobý charakter a omezený rozsah práce (lektoři, realizátoři konkrétních časově omezených aktivit, apod.) anebo se jedná o pozice s velmi malým rozsahem práce (do 8 hodin týdně), kterou je možné obsadit zájemcem z řad spolupracujících dobrovolníků či členů odborných sekcí HB.

Zveřejněním výběrového řízení se rozumí rozeslání zadání výběrového řízení všem organizačním jednotkám Hnutí Brontosaurus, vyvěšení na webu, zveřejnění na veřejných webech s nabídkami práce v neziskovém sektoru (ww.ecn.cz, www.neziskovky.cz, aj.), úřadu práce, popř. na vhodných vysokých školách, v tisku, apod.

Náborový inzerát obsahuje: popis pozice, podmínky, které musí uchazeč splňovat, rozsah úvazku, formu smlouvy, nabídky ze strany zaměstnavatele, termín uzávěrky, pohovoru a nástupu, kontaktní údaje, relevantní údaje o Hnutí Brontosaurus.

K výběrovému řízení budou prioritně pozváni také dobrovolníci, **členové orgánů a odborných sekcí HB**, popř. stážisti, praktikanti, kteří se na dané pracovní oblasti v Hnutí Brontosaurus již podílejí.

Zadání výběrového řízení stanovuje ředitel ústředí Hnutí Brontosaurus respektive předseda Hnutí Brontosaurus v případě výběrového řízení na ředitele ústředí.

1.2. Výběr

O výběru pracovníka s doručených nabídek rozhoduje komise složená zpravidla z ředitele ústředí Hnutí Brontosaurus, přímého nadřízeného (je-li jiný než ředitel) a jednoho či více zástupců výkonného výboru Hnutí Brontosaurus. V případě místa ředitele sestavuje výběrovou komisi výkonný výbor HB.

První kolo výběru lze provést na základě zaslaných životopisů a motivačních dopisů. Konečný výběr proběhne vždy na základě osobního pohovoru. Při výběru se hodnotí odborná způsobilost, orientace v prostředí neziskového sektoru, osobností předpoklady pro danou práci, flexibilita, apod.

Přijetí i nepřijetí zájemci jsou obratem informování o výsledku.

1.3. Přijetí pracovníků

Přijetí pracovníka zajišťuje ředitel ústředí Hnutí Brontosaurus, který s pracovníkem uzavírá

pracovní smlouvu a seznamuje je s veškerými právy a povinnostmi (OP 2.4 Práva a povinnosti pracovníků a dobrovolníků ústředí a dobrovolnického centra HB) a pracovní náplní. (OP 1.2 Kompetence, odpovědnosti a obsah činnosti oddělení Ústředí Hnutí Brontosaurus). V případě ředitele ústředí Hnutí Brontosaurus zajišťuje přijetí pracovníka předseda Hnutí Brontosaurus či jiný statutární zástupce.

2. Zrušení pracovního poměru HB

- 2.1. Zrušení pracovního poměru probíhá v souladu s Zákoníkem práce.
- 2.2. Odstupné a odchodné se řídí podle Zákoníku práce.
- 2.3. Za zaměstnatele, tedy Hnutí Brontosaurus, jedná v případě všech forem ukončení pracovního poměru ředitel ústředí Hnutí Brontosaurus.
- 2.4. U forem ukončení pracovního poměru – výpověď, okamžité zrušení a zrušení ve zkušební době, které se týkají pozic finanční ředitel, zástupce ředitele, vedoucí pobočky ústředí Hnutí Brontosaurus a správce objektu HB musí jeho rozhodnutí schválit Výkonný výbor Hnutí Brontosaurus.
- 2.5. O zrušení pracovního poměru u pozice ředitel ústředí Hnutí Brontosaurus rozhoduje předseda HB na základě schváleného rozhodnutí výkonného výboru.

3. Školení a vzdělávání pracovníků

V případě potřeby Hnutí Brontosaurus zajišťuje pracovníkům vzdělávání v těchto oblastech:

- komunikační, prezentační a mediální vzdělávání
- odborné vzdělávání nutné pro výkon dané pozice
- jazykové vzdělávání

Jazykové vzdělávání je dotováno max. do 50% nákladů. Ostatní typy vzdělávání dle dohody s ředitelem ústředí HB a finančních možností HB.

Je na dohodě mezi pracovníkem a ředitelem ÚHB zda školení pracovník absolvuje v pracovní době či mimo ni.

U finančně nákladnějších školení (nad 3 000 Kč ročně) se pracovník zaváže pracovat pro HB nejméně jeden rok po ukončení kurzu. Nedodrží-li tuto podmínku je povinen uhradit náklady na školení.

Pracovníci jsou povinni se zúčastnit centrálně zajištěných školení a kurzů (kurzy a školení realizované tzv. na klíč pro pracovníky a dobrovolníky ústředí HB), je-li toto školení pro jejich práci relevantní a umožní jim to jiné pracovní povinnosti. Školení pracovníkům v tomto případě doporučuje ředitel ústředí HB.

Tyto školení pracovníci absolvují pokud možno v rámci pracovní doby.

Verze: 2

Schválil: Výkonný výbor Rady Hnutí Brontosaurus

Dne: 17. 1. 2015